

Số: 67/KH-THPTTY

Tiên Yên, ngày 22 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH **ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, VIÊN CHỨC NĂM 2024**

Căn cứ Kế hoạch số 831/KH-THPTTY ngày 18/3/2024 của Sở GD&ĐT Quảng Ninh về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024. Trường THPT Tiên Yên xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, viên chức góp phần xây dựng đội ngũ có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị, năng lực, tính chuyên nghiệp cao, đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ, yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới theo Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, chuẩn bị cho nhiệm kỳ 2025-2030 và những nhiệm kỳ tiếp theo; thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2020-2025, Nghị quyết Đại hội Chi bộ Trường THPT Tiên Yên lần thứ V, nhiệm kỳ 2020-2025.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong thời đại cách mạng công nghệ 4.0 và thời kỳ đẩy mạnh đổi mới, phát triển, hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, mạnh mẽ của đất nước, của tỉnh hiện nay và trong thời gian tới.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng căn cứ theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, vị trí việc làm bảo đảm phù hợp với chủ trương của tỉnh trong xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội, trong xây dựng văn hóa con người Quảng Ninh và thực hiện chủ đề công tác năm 2024 của tỉnh; gắn với quy hoạch, nhu cầu xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức; đồng thời, phải bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ với các khâu trong công tác cán bộ, nhất là công tác quy hoạch cán bộ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo chất lượng, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; trong đó, tập trung tham gia các lớp đào tạo lý luận chính trị, bồi dưỡng cập nhật kiến thức cho cán bộ, lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí

việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành; tổ chức bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ lĩnh vực giáo dục, đào tạo trên địa bàn tỉnh.

- Quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí từ ngân sách và các nguồn kinh phí khác dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành. Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm.

- Nâng cao trách nhiệm của bản thân cán bộ, viên chức trong thực hiện quyền và nghĩa vụ được đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao năng lực, trình độ.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NĂM 2024

1. Tham gia học trung cấp lý luận chính trị diện quy hoạch

STT	Họ và tên	Ngày sinh	Chức vụ, đơn vị công tác	Tên cơ sở đào tạo
1	Hoàng Văn Cường	15/12/1983	Tổ phó CM	Trường đào tạo cán bộ Nguyễn Văn Cừ
2	Tạ Thị Kứu	02/03/1986	Giáo viên	Trường đào tạo cán bộ Nguyễn Văn Cừ

2. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý

STT	Họ và tên	Chức vụ	Chuyên ngành đào tạo/Chuyên đề bồi dưỡng	Cơ sở đào tạo
1	Trương Thị Thanh Châm	Phó hiệu trưởng	Kiến thức quốc phòng và an ninh	Trung đoàn 244 (Nam Khê – Uông Bí)

3. Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nhằm củng cố kiến thức và nâng cao kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đáp ứng yêu cầu của Chương trình phổ thông 2018 theo các Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học các cấp năm học 2023-2024, 2024-2025

TT	Nội dung bồi dưỡng	Thành phần	Số buổi	Tháng	Người dạy
1	Kiểm tra đánh giá học sinh theo chương trình GDPT 2018	CB,GV	02	08	Trương Thị Thanh Châm – Phó Hiệu trưởng
2	Dạy học phát triển năng lực học sinh theo chương trình GDPT 2018	CB,GV	02	08	Trương Thị Thanh Châm – Phó Hiệu trưởng
3	Bồi dưỡng chính trị đầu năm học 2024-2025	CB,GV,NV	01	09	Trương Thị Thanh Châm – Phó Hiệu trưởng
4	Kỹ năng xây dựng kế hoạch	CB,GV	01	09	Trương Thị Thanh Châm – Phó Hiệu trưởng
5	Kỹ năng dạy học trực tuyến	CB,GV	02	11	Hà Tiến Dũng - Phó Hiệu trưởng

4. Cán bộ, viên chức tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho bản thân, đáp ứng yêu cầu công việc

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Đối với Ban lãnh đạo Nhà trường:

Sắp xếp thời gian, tạo điều kiện để cán bộ, giáo viên, nhân viên được tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng.

Cử cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các đào tạo, bồi dưỡng p công khai, minh bạch, công bằng, khách quan.

Trực tiếp bồi dưỡng chính trị, kỹ năng xây dựng kế hoạch, dạy học trực tuyến; kiểm tra đánh giá học sinh theo chương trình GDPT 2018, dạy học phát triển năng lực học sinh theo chương trình GDPT 2018 cho giáo viên, nhân viên nhà trường.

Bố trí nguồn kinh phí để hỗ trợ cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

- Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên:

Tham gia học tập các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiêm túc, chấp hành tốt nội quy lớp học đề ra, cuối khóa học báo cáo kết quả với lãnh đạo nhà trường.

Ngoài thời gian học vẫn phải thực hiện các nhiệm vụ khác do lãnh đạo nhà trường phân công.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức năm 2024, đề nghị các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban lãnh đạo;
- Các tổ chuyên môn, văn phòng (t/h);
- Lưu VT.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



Trương Thị Thanh Châm